

## Bestyrelsens beretning

### *Af Bestyrelsen, Danske Svømmebade*

Tiden siden sidste generalforsamling er gået hurtigt både i foreningens regi og ude i vores anlæg. Vi ved, at mange sidder med en følelse af, at knap var vi kommet os over corona-nedlukningerne, og gæsterne var så småt ved at vende tilbage til vores anlæg og rutinerne fra før corona-tiden, før vi blev ramt hårdt af energiprisernes himmelflugt.

Vi ser mange forskellige løsninger, og udfordringen rammer også meget forskelligt, fordi konsekvenserne afhænger meget af både anlæggets opbygning, aftaler omkring elpriser, varmekilder og meget andet. Det er derfor vanskeligt at sige noget helt generelt om krisens konsekvenser for svømmebadene. Det eneste, vi vist alle kan være enige om, er, at der ER udfordringer, og at disse skal løses i det enkelte anlæg i tæt samarbejde med kommune og facilitetsejere.

I foreningen har vi fokuseret på at genstarte vores fysiske arrangementer, og det er derfor fantastisk, at vi havde fuldt hus både til august måneds ERFA-møde i Aalborg og til sæsonafslutningen i Roskildebadene.

### **Samarbejde**

Vores samarbejde med Miljøstyrelsen og de medarbejdere, der arbejder med vandkvalitet i svømmebade, er fortsat positivt. Miljøstyrelsen har været ramt af udskiftning i medarbejderkredsen omkring netop svømmebade, men vi er i god og konstruktiv dialog med dem om, hvordan vi oplever vores rammebetingelser, og hvilke udfordringer vi specifikt kæmper med i svømmebadene.

Vi oplever Miljøstyrelsens medarbejdere som meget lydhøre og indstillede på at skabe betingelser, som tager hensyn til både praktiske og teoretiske udfordringer. Det er ingen hemmelighed, at mange af vores udfordringer med regler og retningslinjer stammer fra skellet mellem Miljøstyrelsens ansvar og kommunernes ansvar. Miljøstyrelsen kan kun lave retningslinjer til et vist punkt, hvorefter flere afgørende beslutninger må overlades til den kommunale tilsynsførendes skøn. Derfor opfordrer vi også igen og igen vores medlemmer til at gå i tæt, konstruktiv og god dialog med deres tilsynsførende. Vi ser, at mange både tilsynsførende og svømmebadsledere har positive resultater ud af at føre en løbende dialog om anlægget og de muligheder, der ligger i lovgivningen og diverse dispensationsmuligheder.

Dansk Svømmeunion har netop fået nyt navn og ny direktør. Allan Nyhus har mange års erfaring som formand for Hovedstadens Svømmeklub, og vi er i fuld gang med at opbygge en god relation til ham og hans organisation SvømDanmark, der jo repræsenterer vores vel nok største samlede kundegruppe. Der er derfor ingen tvivl om, at et samarbejde mellem Svømmeunionen og Danske Svømmebade giver mening for begge parter, og vi arbejder på at fortsætte den tætte dialog, så vi også i fremtiden kan trække på hinandens ressourcer og styrker.

Også HI er og har været en meget vigtig samarbejdspartner for Danske Svømmebade i det forgangne år. Vi har mange fælles fokusområder, og vores interesser falder ofte sammen, så vi har gode muligheder for at gøre fælles front i pressen eller over for andre organisationer med interesse for vores område. Vi er klar over, at vi også har en række medlemmer, der er medlem af begge organisationer, og vi arbejder også fremadrettet på, at vi koordinerer arrangementer og events, så vi ikke konkurrerer for meget om de samme deltagere.

En ny samarbejdspartner, som vi er i de indledende faser med, er DK-Camp, der repræsenterer en række campingpladser over hele Danmark. Det er en del af Danske Svømmebades formåls erklæring, at vi vil arbejde for god drift og vandkvalitet i alle danske svømmebade med offentlig adgang. Derfor er det i vores øjne vigtigt, at vi også er i dialog med organisationer, som repræsenterer fx campingpladser, hoteller og wellnessanlæg, så vi kan udbrede vores viden om svømmebadsteknik og faciliterer videndeling på en eller anden facon.

Og så er vi kontinuerligt i dialog med en række andre interessante organisationer, hvis aktiviteter skaber naturlige interessefællesskaber med Danske Svømmebade. Vi bliver jævnligt inviteret til at indgå i samarbejde, og vi er stolte over, at vi opfattes som en seriøs og vigtig partner.

### **Fokus på sikkerhed**

Sikkerhed i svømmeanlægget er et af vores faste fokusområder. Sikkerhed for både vores medlemmer og vores gæster er altafgørende for, at det stadig er attraktivt at besøge og arbejde i svømmehallerne.

Liselotte Jakobsen har i de sidste mange år lagt mange kræfter i at optimere og udvikle Erhvervslivredderprøven, der er den livredderprøve, som vi i Danske Svømmebade anbefaler. Det gør vi, fordi det er den eneste livredderprøve, der indeholder alle de elementer, som vi mener, er vigtige for en person, der har livredning som en del af deres professionelle liv.

Vi samarbejder med en række andre organisationer omkring kontinuerlig optimering og udvikling af både selve prøven og den måde, den administreres på. Derfor har vi pr. 1. januar 2023 overtaget en del af de administrative opgaver omkring E-prøven, og vi glæder os meget til at byde endnu mere ind i det gode samarbejde, der er omkring prøven.

### **Pressen**

Også i 2022 har vi været i mediernes søgelys – primært på grund af energiprisernes voldsomme stigninger og de deraf meget brugerrettede konsekvenser som sænkning af vandtemperatur, saunalukninger og forhøjede billetpriser.

Det er meget tydeligt, at pressen mest er interesseret i sensationer og katastrofer og mindre interesserede i lange, tekniske forklaringer på, hvorfor det ikke redder hele svømmehallens økonomi, at man sænker vandets temperatur med en eller to grader. Vi sætter dog pris på, at de trods alt finder frem til Danske Svømmebade og spørger os, når de er i gang med en historie, der har sit udgangspunkt i netop vores anlæg.

### **Uddannelse af personalet**

Danske Svømmebades egen kursusafdeling er efterhånden et veletableret tilbud til både medlemmer og ikke-medlemmer. Vi har en række faste og meget populære kurser inden for teknik, rengøring, aktiviteter og lignende, og vores styregruppe forsøger hele tiden at udvikle nye kursustilbud. Vi modtager meget gerne input til kurser som mangler i vores katalog.

De interne kurser er stadig populære, og vi er meget glade for, at det ikke ser ud til, at vores medlemmer sparer på uddannelsesudgifterne for at klare energiudgifterne. Det er rigtigt positivt, at man i svømmebadene fortsat prioriterer efteruddannelse og kompetencetilførsel til medarbejderne.

Uddannelsen til Svømmebadsassistent er til gengæld ikke helt så stor en succes. Vi har sammen med HI arbejdet i de sidste år for at få engageret både skolen og andre skoler i at videreudvikle uddannelsen, så vi fortsat kan tilbyde en erhvervsuddannelse som indgang til arbejdet i vores svømmefaciliteter.

Det er desværre ikke lykkedes for os, og vi har derfor i samråd med HI erkendt, at vi ikke kan løfte den store opgave, det er at få en ungdomsuddannelse kørt i gang.

Derfor har vi arbejdet på et alternativ og har sammen med HI udviklet en kursusrække, der i sit hele giver medarbejderne et samlet papir på det, de kan. Uddannelsen er sat sammen af en række kurser inden for service og kommunikation, som udbydes af IUCE og som tilsammen giver 5 ECTS. Her kan man vælge at gå til eksamen, og derefter kan man så fortsætte sit uddannelsesforløb med enten en række kurser, der er specifikt målrettet arbejdet i svømmebadene. Når man har gennemført alle kurserne, vil man få et samlet kursusbevis på gennemførelsen.

HI tilrettelægger en tilsvarende overbygning for tørhaller, og vi håber at kunne få andre organisationer til at byde ind med lignende overbygninger omkring andre retninger, hvor grundforløbet giver mening.

Det er stadig under udvikling, men de første kurser udbydes allerede inden sommerferien i år.

### **AquaShare.nu**

Vores fælles chatforum er stadig et godt sted at finde viden, og vi kan kun opfordre til at benytte det til at søge viden, erfaringer eller andet, som du tænker, dine kollegaer fra andre svømmehaller kan hjælpe med.

Videndeling er en vigtig grundpæl i Danske Svømmebade, og vi gør, hvad vi kan for at understøtte medlemmernes interaktion og ERFA-udveksling. Det er en stor del af fornøjelsen ved at arbejde med en medlemsgruppe, som har mange af de samme opgaver, og som på denne måde kan slippe for at opfinde den dybe tallerken hver gang.

### **Projekter**

I 2022 har vi primært arbejdet videre med vores VidenHUB om Fremtidens Svømmefaciliteter, som vi arbejder på samme med SvømDanmark, Lokale- og Anlægsfonden, Aabenraa Kommune og Idrættens Analyseinstitut.

Vi er i god proces med oprette et slags digitalt inspirationskatalog, hvor vi forsøger at samle viden, best practices og gode erfaringer omkring byggeri og projektering af svømmebadsfaciliteter. Det bliver et spændende værktøj, som vil blive publiceret i løbet af året. Vi forestiller os, at VidenHUB'en vil være levende, og at vi kontinuerligt kan publicere viden og artikler, som giver mening for alle, der skal i gang med enten at bygge eller at renovere et svømmebad.

Til gengæld har vi svært ved at finde andre, gode projekter at bruge vores midler på. Vi har enkelte idéer, men vi har også et behov for at drøfte med generalforsamlingen, hvad man ønsker at benytte foreningens projektmidler på.

### **Medlemsarrangementer**

Som nævnt i indledningen, har vi fået godt gang i de fysiske arrangementer med to gode ERFA-møder i efteråret 2022.

2023 er så ovenikøbet skudt i gang med et udsolgt ERFA-møde i Lalandia Søndervig, hvor vi havde en fantastisk dag med at se på det nybyggede anlæg.

Vi fortsætter med vores gode ERFA-møder, men hører også gerne fra medlemmer, der savner en anden type arrangementer, som vi kan arrangere i Danske Svømmebade. Vi er til for medlemmernes skyld og for at facilitere gode møder og naturlig videndeling.

Vi er en stærk brancheforening med et bredt fokus, og det er vigtigt for os, at vi hele tiden positionerer os selv som den organisation, der kan og skal udtale sig på vegne af de danske svømmebade – hvad enten det drejer sig om sikkerhed, vandkvalitet, teknik eller drift af svømmehallen.