



Erhvervslivredning - Vejledning til ledere i svømmehaller

Anvendelse af Erhvervslivredderprøven og udpegning af erhvervslivredderdommere

(1. udgave – januar 2026)

1. Formål med Erhvervslivredderprøven

Erhvervslivredderprøven er udviklet som et fælles, non-profit samarbejde mellem SvømDanmark, Rådet for Større Bade- og Vandsikkerhed, HI, FOA og Danske Svømmebade. Prøvens formål er at sikre, at ansatte livreddere i svømmehaller besidder de nødvendige kompetencer til at varetage livredningstjeneste på et fagligt forsvarligt og ensartet niveau.

For ledelsen i svømmehaller betyder anvendelsen af Erhvervslivredderprøven:

- En dokumenteret og anerkendt standard for livredderkompetencer
- Et ensartet vurderingsgrundlag på tværs af anlæg
- Et stærkt bidrag til anlæggets samlede sikkerheds- og beredskabsarbejde

Prøven er anlægsspecifik og gælder kun for det anlæg, hvor den er aflagt.

2. Ledelsens ansvar ved anvendelse af Erhvervslivredderprøven

Når et anlæg vælger at benytte Erhvervslivredderprøven, påhviler der ledelsen et ansvar for at sikre:

- At prøverne gennemføres i overensstemmelse med gældende dommervejledning
- At prøvetagere er tilstrækkeligt forberedt og bekendt med anlæggets beredskabsplaner
- At der anvendes kvalificerede og certificerede erhvervslivredderdommere

Ledelsen har desuden ansvar for at stille udstyr og relevante beredskabsplaner, alarmeringsprocedurer og sikkerhedsinstrukser til rådighed for både prøvetagere og dommere. Med udstyr refereres til funktionel træningsAED, funktionelle genoplivningsdukker, redningskrans eller andet flydemiddel samt andet udstyr, der er nødvendigt for at Erhvervslivredderprøven kan gennemføres på anlægget.

3. Anvendelse af hjælpemidler under Erhvervslivredderprøven

Styregruppen forventer, at Erhvervslivredderprøven som udgangspunkt gennemføres uden anvendelse af hjælpemidler såsom svømmebriller, briller, næseklemme, ørepropper m.v. Dette anbefales for at sikre, at prøven afspejler de vilkår og begrænsninger, som kan forekomme i en reel redningssituation, og for at understøtte et ensartet og sammenligneligt kompetenceniveau på tværs af anlæg.



Eventuel dispensation til brug af hjælpemidler er en undtagelse og forudsætter forudgående, skriftlig aftale mellem anlægsleder og medarbejder i henhold til gældende dispensationsregler, jf. nedenstående afsnit 4.

4. Dispensationsregel – ledelsens rolle

I en prøveperiode fra 1/1 2026 – 31/12 2026 kan anlægslederen undtagelsesvis give dispensation til brug af briller og/eller svømmebriller under prøven.

Dispensationen:

- Skal aftales forud mellem prøvetager og anlægsleder
- Skal dokumenteres skriftligt via en skabelon, der findes blandt dommermaterialerne
- Gælder kun i den organisation, hvor aftalen er indgået

Ledelsen har ansvar for, at dispensationsaftalen er korrekt udfyldt og forevises dommeren inden prøvestart.

5. Ledelsens ansvar for lokale instrukser og ansættelsesvilkår

Det påhviler den enkelte anlægsleder at fastlægge og formulere lokale instrukser for livredningstjenesten i svømmehallen. Dette omfatter blandt andet en tydelig beskrivelse af, hvorvidt medarbejderens ansættelse som livredder er betinget af en bestået og gyldig Erhvervslivredderprøve.

Instruksen bør klart angive:

- om bestået Erhvervslivredderprøve er et ansættelseskrav og/eller et fortsat ansættelsesvilkår,
- hvordan der følges op på udløb af certifikater,
- samt hvilke konsekvenser det har, hvis prøven ikke består eller ikke fornyes rettidigt.

En tydelig lokal instruks bidrager til klare forventninger mellem ledelse og medarbejder og understøtter både sikkerhed, kvalitet og ensartet praksis i livredningstjenesten.

6. Udpegning af medarbejder til dommeruddannelse – ledelsens forventninger

Når en svømmehal udpeger en medarbejder til uddannelse som erhvervslivredderdommer, er det afgørende, at valget sker med omhu.

Det forventes, at medarbejderen:

- Har solid og dokumenteret erfaring som erhvervslivredder



- Har indgående kendskab til førstehjælp, herunder hjerte-lungeredning, brug af genoplivningsudstyr og håndtering af akutte sygdoms- og ulykkessituationer
- Har et indgående kendskab til svømmehallens daglige drift og beredskab
- Er fagligt velfunderet og tryk i rednings- og førstehjælpssituationer

Derudover forventes det, at medarbejderen:

- Evner at agere rolig, tydelig og professionel – også i pressede situationer
- Kan udøve dommerrollen på en forbilledlig, neutral og respektfuld måde
- Kan skabe tryghed for prøvetagere uden at gå på kompromis med prøvens faglige niveau
- Forstår dommerrollen som et tillidshverv, der bidrager til prøvens troværdighed og anseelse

Dommerrollen kræver personlig modenhed, faglig autoritet og evne til at kommunikere klart og konstruktivt.

7. Dommerens rolle set fra et ledelsesperspektiv

Erhvervslivredderdommerens primære opgave er at sikre, at prøverne aflægges korrekt, ensartet og i overensstemmelse med dommervejledningen.

For ledelsen betyder det, at dommeren:

- Skal anvende prøvekort og følge dommervejledningen konsekvent
- Har ansvar for at standse prøven, hvis kravene ikke opfyldes, eller hvis prøvetagerens helbred tilsiger det
- Skal give faglig og konstruktiv feedback til prøvetageren

Dommere må ikke dømme sig selv og uddannelsen til erhvervslivredderdommer giver kun certifikat til at dømme Erhvervslivredderprøven.

8. Uddannelse, vedligeholdelse og kvalitetssikring

Dommerkompetencen vedligeholdes gennem:

- Gennemførelse af dommeruddannelse
- Årlig deltagelse i dommerseminar (med mulighed for dispensation i særlige tilfælde)



- Årlig aflæggelse af Erhvervslivredderprøven

Ledelsen bør understøtte, at dommeren:

- Har mulighed for at vedligeholde sine praktiske og teoretiske kompetencer
- Indgår aktivt i faglig sparring og erfaringsudveksling
- Prioriterer dommerrollen som en del af anlæggets samlede sikkerhedsarbejde

9. Klarhed over ansvarsfordeling

Ledelsen bør tydeliggøre, hvem der har ansvar for planlægning af prøver.

10. Samlet anbefaling til ledelsen

Anvendelsen af Erhvervslivredderprøven styrker:

- Livreddernes faglige niveau
- Anlæggets sikkerhed og beredskab
- Ensartethed og kvalitet i vurderingen af livreddere

Det anbefales, at ledelsen:

- Prioriterer valg og uddannelse af kompetente dommere
- Ser dommerrollen som en central del af anlæggets sikkerhedskultur
- Understøtter løbende træning, evaluering og faglig udvikling blandt både livreddere og dommere